

U
 Union économique et sociale (UES), 547
 Union shop, 466
 Usages, 48 s.

V
 Vie personnelle, 184

V

TABLE DES MATIÈRES

ABRÉVIATIONS	V
INTRODUCTION	1
SECTION 1 LES CARACTÈRES GÉNÉRAUX DU DROIT DU TRAVAIL	5
SECTION 2 L'ÉTAT ET LE MARCHÉ DU TRAVAIL	16
A. Principes juridiques d'organisation du marché du travail ...	17
B. Politique de l'emploi	29
SECTION 3 LES SOURCES DU DROIT DU TRAVAIL	38
A. Sources étatiques	38
B. Sources non étatiques	53
SECTION 4 LES INSTITUTIONS ADMINISTRATIVES ET JURIDICTIONNELLES	59
A. Inspection du travail	59
B. Juridictions du travail	60
PREMIÈRE PARTIE LES RELATIONS INDIVIDUELLES DE TRAVAIL	65
TITRE 1 LA FORMATION DU RAPPORT CONTRACTUEL	67
CHAPITRE 1 La qualification de contrat de travail	68
SECTION 1 LE CRITÈRE DU CONTRAT DE TRAVAIL	69

SECTION 2 LES PROCÉDÉS DE PREUVE DE LA SUBORDINATION JURIDIQUE	74
A. Objet de la preuve	74
B. Modalités de la preuve	80
CHAPITRE 2 Les différents types de contrats de travail	83
SECTION 1 LES RÈGLES GÉNÉRALES DE CONCLUSION DU CONTRAT DE TRAVAIL	87
A. Procédures d'embauche	87
B. Période d'essai	92
C. Parties au contrat de travail	96
SECTION 2 LES CONTRATS DE TRAVAIL PRÉCAIRES	105
A. Règles communes au contrat à durée déterminée et au travail temporaire	105
B. Règles spécifiques au travail temporaire	117
SECTION 3 LE CONTRAT DE TRAVAIL À TEMPS PARTIEL	119
A. Mise en place du travail à temps partiel	121
B. Conditions de forme du contrat de travail à temps partiel	122
C. Durée et répartition du temps de travail	123
TITRE 2 L'EXÉCUTION DU CONTRAT DE TRAVAIL	129
CHAPITRE 1 Les pouvoirs de l'employeur	130
SECTION 1 LA THÉORIE GÉNÉRALE DES POUVOIRS DE L'EMPLOYEUR	131
A. Fondements concevables	132
B. Droit positif	136
SECTION 2 LE POUVOIR RÉGLEMENTAIRE DE L'EMPLOYEUR	138
A. Nature et fonction du règlement intérieur	138
B. Procédure d'édiction	142
C. Contrôle de légalité	143
SECTION 3 LE POUVOIR DISCIPLINAIRE DE L'EMPLOYEUR	147
A. Sanction disciplinaire	147
B. Contrôle prud'homal	151

CHAPITRE 2 Les obligations réciproques des parties	153
SECTION 1 LES OBLIGATIONS DU SALARIÉ	153
A. Obligations essentielles	153
B. Clauses particulières du contrat	159
SECTION 2 LES OBLIGATIONS DE L'EMPLOYEUR	162
A. Salaire	162
B. Obligation de sécurité	174
CHAPITRE 3 Les événements qui affectent l'exécution du contrat de travail	178
SECTION 1 LA SUSPENSION DU CONTRAT	178
A. Diversité des causes de suspension du contrat de travail	179
B. Diversité des régimes applicables	183
C. Issue de la suspension du contrat consécutive à une maladie ou un accident	185
SECTION 2 LA MODIFICATION DU CONTRAT	193
A. Notion de modification du contrat	195
B. Procédures de modification du contrat	201
SECTION 3 LE TRANSFERT D'ENTREPRISE	204
A. Domaine d'application	205
B. Effets	212
CHAPITRE 4 Les conditions de travail	216
SECTION 1 LE TEMPS DE TRAVAIL	216
A. Durée du travail	221
B. Horaires de travail	238
SECTION 2 LA SANTÉ AU TRAVAIL	246
A. Risques psychosociaux	246
B. Prévention	248
C. Suivi de la santé des salariés	252
D. Réparation et répression	254
TITRE 3 LA RUPTURE DU CONTRAT DE TRAVAIL	263
CHAPITRE 1 Le licenciement	264
SECTION 1 LES RÈGLES COMMUNES À TOUS LES LICENCIEMENTS	268
A. Définition du licenciement	268

B. Préavis	271
C. Indemnité de licenciement	272
SECTION 2 LE LICENCIEMENT POUR MOTIF PERSONNEL	274
A. Procédure	274
B. Notion de cause réelle et sérieuse de licenciement pour motif personnel	278
SECTION 3 LICENCIEMENT POUR MOTIF ÉCONOMIQUE	287
A. Notion de licenciement pour motif économique	289
B. Opérations de licenciement	296
CHAPITRE 2 Les autres modes de rupture du contrat de travail	318
SECTION 1 LES RUPTURES À L'INITIATIVE DU SALARIÉ	318
A. Prise d'acte de la rupture du contrat	318
B. Résiliation judiciaire du contrat	322
C. Démission	323
SECTION 2 LES RUPTURES D'UN COMMUN ACCORD	325
A. Rupture conventionnelle du contrat	325
B. Ruptures d'un commun accord dans le cadre d'un accord collectif	329
SECTION 3 LA RETRAITE	332
A. Mise à la retraite	332
B. Départ à la retraite	333
DEUXIÈME PARTIE LES RELATIONS COLLECTIVES DE TRAVAIL	335
TITRE 1 LES CONFLITS COLLECTIFS DU TRAVAIL	343
CHAPITRE 1 La définition du droit de grève	345
SECTION 1 LA NOTION DE GRÈVE	345
A. Objet de la grève	346
B. Forme de la grève	350
SECTION 2 CARACTÈRE INDIVIDUEL ET UNILATÉRAL DU DROIT DE GRÈVE	353
A. Caractère individuel	355
B. Caractère unilatéral	356

CHAPITRE 2 La grève dans le secteur privé	358
SECTION 1 LA PROTECTION DU DROIT DE GRÈVE	358
A. Suspension du contrat de travail	359
B. Réintégration du gréviste irrégulièrement licencié	360
C. Rémunération exceptionnelle	360
SECTION 2 LES RIPOSTES PATRONALES À LA GRÈVE	361
A. Mesures d'organisation	361
B. Mesures de rétorsion unilatérales	362
C. Action en justice	364
SECTION 3 L'OCCUPATION DES LIEUX DE TRAVAIL PAR LES GRÉVISTES	367
A. Occupation non illicite en elle-même	368
B. Procédure d'expulsion	370
CHAPITRE 3 La grève dans les services publics	371
SECTION 1 LES RÈGLES COMMUNES À TOUS LES SERVICES PUBLICS	372
A. Modalités du droit de grève	372
B. Dispositions relatives au salaire	373
C. Possibilité de réquisition	375
SECTION 2 LES RÈGLES SPÉCIFIQUES À CERTAINS SERVICES PUBLICS	378
A. Pouvoir de réglementation	378
B. Réglementations	378
TITRE 2 LA REPRÉSENTATION COLLECTIVE	383
CHAPITRE 1 Les organisations syndicales de salariés	385
SECTION 1 LA LIBERTÉ SYNDICALE	390
A. Liberté syndicale positive	390
B. Liberté syndicale négative	391
SECTION 2 LE STATUT DES SYNDICATS	394
A. Objet des syndicats	394
B. Organisation des syndicats	395
C. Moyens des syndicats	397
SECTION 3 LA REPRÉSENTATIVITÉ SYNDICALE	404
A. Critères de la représentativité	406

B. Principe de concordance et fin de la présomption de représentativité	413
C. Procédures de reconnaissance de la représentativité	415
CHAPITRE 2 Les organisations professionnelles d'employeurs	418
SECTION 1 LA NÉCESSITÉ D'UNE RÉFORME.....	419
A. Intérêt de la notion de représentativité patronale	419
B. Limites de la représentativité patronale avant la réforme du 5 mars 2014	420
SECTION 2 LA REPRÉSENTATIVITÉ DES ORGANISATIONS PROFESSIONNELLES D'EMPLOYEURS.....	421
A. Critères de la représentativité patronale	421
B. Représentativité au niveau des branches et au niveau national et interprofessionnel	422
C. Niveau national et multi-professionnel : nouveau niveau de représentativité	424
CHAPITRE 3 La mise en place des institutions représentatives du personnel	426
SECTION 1 LE CADRE DE MISE EN PLACE.....	429
A. Établissement distinct	429
B. Unité économique et sociale (UES)	433
C. Sort des institutions représentatives en cas de restructuration	437
SECTION 2 LES SEUILS DE MISE EN PLACE.....	438
SECTION 3 L'ÉLECTION DES REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL.....	440
A. Déclenchement des élections	441
B. Protocole d'accord préélectoral	443
C. Électorat et éligibilité	445
D. Scrutin	446
SECTION 4 LA DÉSIGNATION DES DÉLÉGUÉS ET REPRÉSENTANTS SYNDICAUX.....	447
CHAPITRE 4 Les missions des représentants du personnel dans l'entreprise	451

SECTION 1 LES MISSIONS DES DÉLÉGUÉS ET REPRÉSENTANTS SYNDICAUX.....	451
SECTION 2 LES MISSIONS DU COMITÉ SOCIAL ET ÉCONOMIQUE.....	452
A. Missions du CSE dans les entreprises de moins de 50 salariés	453
B. Missions du CSE dans les entreprises d'au moins 50 salariés	456
SECTION 3 LES MISSIONS DU CONSEIL D'ENTREPRISE.....	486
SECTION 4 LES AUTRES REPRÉSENTANTS.....	490
A. Comité de groupe	490
B. Institutions européennes de représentation des salariés	492
CHAPITRE 5 Le statut des représentants du personnel	497
SECTION 1 LES MOYENS DES REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL.....	497
A. Liberté de déplacement	497
B. Crédit d'heures	499
C. Moyens d'expression des représentants du personnel	503
SECTION 2 LA PROTECTION DES REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL.....	504
A. Étendue de la protection	504
B. Licenciement des représentants du personnel	513
TITRE 3 LA NÉGOCIATION COLLECTIVE ET LA CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL	523
CHAPITRE 1 Le régime général de la convention collective	529
SECTION 1 LA CONCLUSION DE LA CONVENTION COLLECTIVE.....	536
A. Parties signataires	536
B. Conditions de forme	537
C. Nullité	540
SECTION 2 L'ARTICULATION DE LA CONVENTION COLLECTIVE AVEC LES AUTRES NORMES.....	543
A. Articulation entre normes conventionnelles et normes étatiques	543
B. Articulation des conventions collectives entre elles	549
SECTION 3 L'EXÉCUTION DE LA CONVENTION COLLECTIVE.....	561
A. Champ d'application de la convention collective	562

B. Nature juridique de la convention collective	564
C. Effet réglementaire de la convention collective	567
SECTION 4 LA FIN DE L'APPLICATION DE LA CONVENTION COLLECTIVE	574
A. Convention à durée déterminée	575
B. Dénonciation de la convention à durée indéterminée	575
C. Mise en cause de la convention collective	580
SECTION 5 LA RÉVISION DE LA CONVENTION COLLECTIVE	583
A. Règles applicables jusqu'à la loi du 8 août 2016	583
B. Règles résultant de la loi du 8 août 2016	585
CHAPITRE 2 Les règles particulières à chaque catégorie de convention collective	588
SECTION 1 LES ACCORDS INTERPROFESSIONNELS	588
SECTION 2 LES CONVENTIONS COLLECTIVES DE BRANCHE	591
A. Obligations de négocier	591
B. Conditions de validité	594
C. Extension et élargissement	596
SECTION 3 LES CONVENTIONS COLLECTIVES D'ENTREPRISE	599
A. Conditions de validité	599
B. Négociation obligatoire	608
SECTION 4 LES CONVENTIONS COLLECTIVES DE GROUPE	614
SECTION 5 LES ACCORDS INTERENTREPRISES	616
CONCLUSION	619
INDEX ALPHABÉTIQUE	621
PHOTOCOMPOSITION NORD COMPO 59650 VILLENEUVE D'ASCQ	



720276 - (I) - OSB P 60 - NOR - (HCH)
 Achevé d'imprimer en octobre 2020 par CPI Bussière
 18200 Saint-Amand-Montrond
 N° d'impression : 2053947
 Dépôt légal : novembre 2020

Imprimé en France