
TABLE DES MATIÈRES

ABRÉVIATIONS	V
AVANT-PROPOS	VII
INTRODUCTION	1
SECTION 1 CARACTÈRES GÉNÉRAUX DU DROIT DU TRAVAIL	4
SECTION 2 SOURCES DU DROIT DU TRAVAIL	14
A. Sources étatiques de droit	15
B. Sources non étatiques	27
SECTION 3 LES JURIDICTIONS DU DROIT DU TRAVAIL	32
A. Un juge spécialisé à compétence limitée, le conseil des prud'hommes	32
B. Un contentieux éclaté	34
PREMIÈRE PARTIE LES RELATIONS INDIVIDUELLES DE TRAVAIL	37
TITRE 1 LA FORMATION DU RAPPORT CONTRACTUEL	39
CHAPITRE 1 Les conditions d'existence du contrat de travail	40
SECTION 1 LA QUALIFICATION DE CONTRAT DE TRAVAIL	40
A. Le critère du contrat de travail	41
B. Les procédés de preuve de la subordination juridique	45

SECTION 2 LA CONCLUSION DU CONTRAT DE TRAVAIL	51
A. Les procédures d'embauche	52
B. La période d'essai	57
C. Les parties au contrat de travail	59
CHAPITRE 2 L'État et le marché du travail	65
SECTION 1 PRINCIPES JURIDIQUES D'ORGANISATION DU MARCHÉ DU TRAVAIL	67
A. Liberté de l'employeur	67
B. Liberté du salarié	73
SECTION 2 LA POLITIQUE DE L'EMPLOI	79
A. Les méthodes traditionnelles	82
B. Les incitations : exonérations et dérogations	85
C. Les conventions de la politique de l'emploi	87
CHAPITRE 3 Les contrats dérogatoires	92
SECTION 1 LA DURÉE DE VIE DU CONTRAT	96
A. Les contrats à durée déterminée	96
B. Règles communes au contrat à durée déterminée et au travail temporaire	96
C. Règles spécifiques relatives au travail temporaire	103
SECTION 2 LE CONTRAT À TEMPS PARTIEL	105
A. Conditions de régularité du contrat à temps partiel	106
B. Statut des salariés à temps partiel	110
TITRE 2 L'EXÉCUTION DU CONTRAT DE TRAVAIL	111
CHAPITRE 1 Les pouvoirs de l'employeur	112
SECTION 1 THÉORIE GÉNÉRALE DES POUVOIRS DU CHEF D'ENTREPRISE	113
A. Les fondements concevables	114
B. Le droit positif	118
SECTION 2 LE POUVOIR DISCIPLINAIRE DU CHEF D'ENTREPRISE	120
A. La sanction disciplinaire	120
B. Le contrôle prud'homal	123

CHAPITRE 2 Les obligations réciproques des parties	125
SECTION 1 OBLIGATIONS DU SALARIÉ	125
A. Les obligations essentielles	125
B. Les clauses particulières du contrat	131
SECTION 2 OBLIGATIONS DE L'EMPLOYEUR	134
A. Le salaire	134
B. Les conditions de travail	146
TITRE 3 LA REMISE EN QUESTION DU CONTRAT DE TRAVAIL	179
CHAPITRE 1 Les techniques de protection du rapport contractuel	180
SECTION 1 LA SUSPENSION DU CONTRAT	180
A. Diversité des causes de suspension du contrat de travail	181
B. Diversité des régimes applicables	184
SECTION 2 LA MODIFICATION DU CONTRAT	186
A. La notion de modification du contrat	188
B. Les procédures de modification du contrat	192
SECTION 3 LE MAINTIEN DU CONTRAT DE TRAVAIL EN CAS DE TRANSFERT D'ENTREPRISE	195
A. Domaine d'application	197
B. Effets	203
CHAPITRE 2 Le licenciement	206
SECTION 1 RÈGLES COMMUNES À TOUS LES LICENCIEMENTS	209
A. Définition du licenciement	209
B. Le préavis	212
C. L'indemnité de licenciement	214
SECTION 2 LE LICENCIEMENT POUR MOTIF PERSONNEL	215
A. Procédure	215
B. Notion de cause réelle et sérieuse de licenciement pour motif personnel	217
SECTION 3 LE LICENCIEMENT POUR MOTIF ÉCONOMIQUE	223
A. Dispositifs conventionnels de prévention des licenciements pour motifs économiques	225
B. Notion de licenciement économique	228
C. Les opérations de licenciement	234

CHAPITRE 3 Les autres modes de rupture du contrat de travail	249
SECTION 1 LA DÉMISSION	249
SECTION 2 LA RÉOLUTION JUDICIAIRE	250
SECTION 3 LES CONTRATS RELATIFS À LA RUPTURE DU CONTRAT	251
A. La transaction	252
B. Les ruptures d'un commun accord	253
DEUXIÈME PARTIE LES RELATIONS COLLECTIVES DE TRAVAIL	257
TITRE 1 LES CONFLITS COLLECTIFS DU TRAVAIL	265
CHAPITRE 1 Définition du droit de grève	267
SECTION 1 NOTION DE GRÈVE	267
A. L'objet de la grève	268
B. La forme de la grève	271
SECTION 2 CARACTÈRE INDIVIDUEL ET UNILATÉRAL DU DROIT DE GRÈVE	275
A. Caractère individuel	277
B. Caractère unilatéral	278
CHAPITRE 2 La grève dans le secteur privé	280
SECTION 1 LA PROTECTION DU DROIT DE GRÈVE	280
A. Suspension du contrat de travail	281
B. Réintégration du gréviste irrégulièrement licencié	282
C. Rémunération exceptionnelle	282
SECTION 2 LES RIPOSTES PATRONALES À LA GRÈVE	283
A. Mesures d'organisation	283
B. Mesures de rétorsion unilatérales	284
C. Action en justice	286
SECTION 3 L'OCCUPATION DES LIEUX DE TRAVAIL PAR LES GRÉVISTES	288
A. Principe d'illicéité	289
B. Procédure d'expulsion	291

CHAPITRE 3 La grève dans les services publics	293
SECTION 1 RÈGLES COMMUNES À TOUS LES SERVICES PUBLICS	294
A. Modalités du droit de grève	294
B. Dispositions relatives au salaire	295
C. Possibilité de réquisition	297
SECTION 2 RÈGLES SPÉCIFIQUES À CERTAINS SERVICES PUBLICS ...	299
A. Le pouvoir de réglementation	299
B. Les réglementations	300
TITRE 2 LES INSTITUTIONS DE REPRÉSENTATION	
DES SALARIÉS	303
CHAPITRE 1 Le droit syndical	305
SECTION 1 LA LIBERTÉ SYNDICALE	310
A. Liberté syndicale positive	310
B. Liberté syndicale négative	311
C. Liberté de constitution des syndicats	313
SECTION 2 LE STATUT DES SYNDICATS	313
A. Objet des syndicats	313
B. Organisation des syndicats	314
C. Moyens des syndicats	316
SECTION 3 LA REPRÉSENTATIVITÉ SYNDICALE	324
A. Les premières applications du principe majoritaire	326
B. La notion de représentativité	328
C. Procédures de reconnaissance de la représentativité	332
CHAPITRE 2 Les missions des représentants du personnel dans l'entreprise	335
SECTION 1 DÉLÉGUÉ DU PERSONNEL, DÉLÉGUÉ SYNDICAL ET REPRÉSENTANT SYNDICAL	336
A. La mission spécifique des délégués du personnel	336
B. La mission spécifique des délégués syndicaux et des représentants syndicaux	338
C. La mission de suppléance des délégués du personnel	339

SECTION 2 LES MISSIONS DU COMITÉ D'ENTREPRISE	341
A. Les attributions sociales et culturelles du comité d'entreprise	341
B. Les attributions économiques du comité d'entreprise	345
SECTION 3 AUTRES REPRÉSENTANTS	360
A. Le comité de groupe	360
B. Institutions européennes de représentation des salariés ...	363
C. Le CHSCT	367
CHAPITRE 3 Le statut des représentants du personnel	369
SECTION 1 LA DÉSIGNATION DES REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL	369
A. Le cadre de la désignation	369
B. Modalités de la désignation des représentants du personnel	374
SECTION 2 LES MOYENS DES REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL	380
A. La liberté de déplacement	380
B. Le crédit d'heures	382
C. Les moyens d'expression des représentants du personnel ..	384
SECTION 3 LE LICENCIEMENT DES REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL	384
A. L'autorisation administrative de licenciement	386
B. Les effets de la décision administrative sur le contrat	389
TITRE 3 LA RÉGLEMENTATION PROFESSIONNELLE	393
CHAPITRE 1 Le droit de la négociation collective	398
SECTION 1 LA LIBERTÉ DE LA NÉGOCIATION COLLECTIVE	398
SECTION 2 LES EXCEPTIONS AU PRINCIPE DE LIBERTÉ	403
A. Les obligations de négocier	403
B. L'articulation des niveaux de négociation	407
CHAPITRE 2 Les actes collectifs	410
SECTION 1 LA CONVENTION COLLECTIVE	410
A. L'entrée en vigueur de la convention collective	410
B. L'exécution de la convention collective	422
C. La fin de la convention collective	435

SECTION 2 LES ACTES UNILATÉRAUX À DESTINATION COLLECTIVE ...	439
A. Le règlement intérieur d'entreprise	439
B. Les autres actes unilatéraux à destination collective	447
Conclusion	453
INDEX ALPHABÉTIQUE	455

PHOTOCOMPOSITION NORD COMPO
59650 VILLENEUVE D'ASCQ
